Leitfaden Schlussgespräch mit Auszubildenden

|  |  |
| --- | --- |
| Name, Vorname Auszubildende(r): |  |
| Name, Vorname Praxisausbildner(in): |  |
| Ausbildung und Lehrjahr: |  |
| Abteilung: |  |
| Einsatz von – bis: |  |
| Gesprächstermin: | Klicken oder tippen Sie, um ein Datum einzugeben. |

|  |  |
| --- | --- |
| **Inhalt:** | **Bemerkung:** |
| **Gesprächseröffnung** |
| * Begrüssung
* Anlass des Gesprächs
* Ablauf/Dauer des Gesprächs
* Ziele des Gesprächs
* Gegenseitige Erwartungen an Verlauf
 |  |
| **Gesprächsführung** |
| **Erwartungen aus Sicht Auszubildende(r)*** Wie bewertest du deine Ausbildung (Skala 1–10)?
* Wurden deine Erwartungen erfüllt?
* Worin konntest du dich weiterentwickeln?
* Was könntest du fachlich und persönlich noch optimieren? (Bezug zu Selbsteinschätzung in CYPnet/Time2Learn)
* Fazit: Was waren deine Highlights & Lowlights?
 |  |
| **Schlussbeurteilung Betrieblicher Kompetenznachweis und Bildungsbericht*** Bewertung konkret begründen (Selbst- und Fremdeinschätzung beachten)
* Allfällige Entwicklungsbereiche aufzeigen
 |  |
| **Beurteilung des/r Praxisausbildner(in)durch den/die Auszubildende(n)**Inputs CYPnet/Time2Learn zu «Erhaltene betriebliche Ausbildung» und «Betreuung» besprechen |  |

|  |
| --- |
| **Gesprächsabschluss** |
| **Abschluss finden** * Zusammenfassung aller relevanten Punkte
* Wertschätzung und Dank
 |  |
| **To-dos nach dem Gespräch** |
| Betrieblichen Kompetenznachweis und Bildungsbericht im CYPnet/Time2Learn abschliessen | [ ]  erledigt |
| Bildungsbericht unterschreiben lassen | [ ]  erledigt |
| Beurteilung Praxisausbildner(in) durch Auszubildende(n) an Berufsbildende(n) weiterleiten | [ ]  erledigt |